



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางแก้ว จังหวัดพัทลุง : โทร ๐ ๗๕๖๙ ๗๓๘๑ ต่อ ๑๐๒  
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๙/ ๑๐ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

รายงานการอบรมโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี  
เรื่อง งบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางแก้ว  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้  
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ซึ่งเป็นการประเมินตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกำหนดให้ MOIT๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน  
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาเกี่ยวกับด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางแก้ว ขออนุญาตนำรายงานสรุปผลการอบรม  
โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕  
หัวข้อเรื่องดังนี้

๑. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมจิต  
พอเพียงต้านทุจริต (STRONG) “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

### ๒. No Gift Policy

ขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH

ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. ชี้แจงแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ  
และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของของหน่วยงานของรัฐ

๔. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข)

พักกลางวัน

๕. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ  
ประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
- มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
  - มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
  - มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม
  - มาตรการจัดหาพัสดุ
๗. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
๘. ชี้แจงแนวทางการป้องกันการรับสินบน
๙. เรื่องร้องเรียน โดยคณะกรรมการทิม RM
๑๐. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๑๑. แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๒. การยืมพัสดุคงรูป และพัสดุลิ้นเปลือง
๑๓. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของโรงพยาบาลบางแก้ว และบุคลากรทุกระดับ และถ่ายรูปพร้อมกัน บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาลบางแก้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เผยแพร่ลงเว็บไซต์ [www.bkhc.moph.go.th](http://www.bkhc.moph.go.th) ของโรงพยาบาลบางแก้ว


เสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว

- ( ) เพื่อโปรดทราบ
- (✓) เพื่อโปรดพิจารณา.....*เผยแพร่*
- ( ) เห็นควร.....



(นางสุมนา โกสินธ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสุมลทา คงเกลี้ยง)  
นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ



(นายทรงเกียรติ พลเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว