



คำสั่งโรงพยาบาลบางแก้ว

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลบางแก้ว

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) โดยมุ่งเน้นด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤติกรรมชอบ ภายใต้ตัวชี้วัดดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ประเมินพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ Model STRONG”

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

หน่วยงานจากโรงพยาบาลบางแก้ว ได้ส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงานด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานซึ่งวัฒนธรรมนี้ต้องเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางแก้ว จึงเห็นควรมีการแต่งตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางแก้ว โดยมีสมาชิกชมรม จำนวน ๑๒๐ คน (เอกสารแนบท้าย)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตพยาบาลบางแก้ว

๑. เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม
๒. เพื่อให้บุคลากร มีความพอเพียง ด้านทุจริตโดยสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ปรีอผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ
๓. เพื่อให้บุคลากร การทำงานที่โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
๔. เพื่อให้บุคลากร จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางแก้ว ตื่นรู้และพร้อมลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง

/๕.เพื่อ...

๕. เพื่อให้บุคลากร มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องการต่อสู้ในติดใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น
๖. เพื่อให้บุคลากร มีการพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่
๗. เพื่อให้เกิดความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง
๘. เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใส ด้านการทุจริต คอร์รัปชัน
๙. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม บูรณาการร่วมกับชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล บางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข) และคณะกรรมการกลุ่มสร้างสร้างสุข การบริหารงานที่โปร่งใส โดยมีพันธะสัญญาร่วมกัน “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

การดำเนินการ

- เสริมให้ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้ว ได้รับการดูแลทั้งทางกายและจิตใจ
- สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับองค์กร
- สร้างแบบอย่างในการส่งเสริมและพัฒนาจิตใจ แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและผู้มารับบริการ
- ตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
- ส่งเสริมวิถีการดำเนินชีวิตแบบไทย การแบ่งปัน เริ่มเกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข) กิจกรรมสร้าง สุข

ทั้งนี้ ขอให้สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลบางแก้ว มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายทรงเกียรติ พลเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว