

**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัว
หนองบัวลำภู**

โรงพยาบาลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

ประกาศปรับปรุงประมาณ ๒๕๖๕

แนวทางการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานโรงพยาบาลบางแก้ว

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติขอมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือราชการบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ปฏิทินดำเนินการจรรยาบรรณและจิตสำนึกในการรักษาเกียรติยศความป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้กับการบริหารจัดการรัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ่าละอองธุลีพระบาท เพื่อกำจัดกัมมันต์เกิดการทุจริต

ประเทศไทยขอ จึงได้จัดทำแนวทางการป้องกันความเสียหาย

เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานโรงพยาบาลบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการรัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์
“เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำ ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ของเขตบริการสุขภาพที่ ๑๒”

วัตถุประสงค์
MOPH
“เป็นนายตนเอง สร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลบางแก้ว ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการแข่งขัน เช่น แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้คณะกรรมการ ที่มีส่วนหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพอเพียงรับผิดชอบ

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลบางแก้ว ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นพื้นฐาน จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการใดๆ ที่เกินขอบเขต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถด้วยความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และออกฎาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดทําบัญชีทรัพย์สินของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่มีการปกปิด ซักถาม หรือข่มขู่ใดๆ การดำเนินการตามบัญชีทรัพย์สินของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ การดำเนินการตามบัญชีทรัพย์สินของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ การดำเนินการตามบัญชีทรัพย์สินของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อเฟื้อและโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุน

การทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต และผลประโยชน์ของวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบทั่วถึงภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดี

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางการสื่อสารกับบุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมี

ประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการ

ประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการ

สื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซับซ้อน

มาตรการที่ยกเว้นการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดทํา และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒.๕ มาตรการลดภาษีมูลค่าเพิ่ม ต้องปฏิบัติตามในหน้าที่ตามระเบียบ ขึ้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

รายงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแนวทางการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๓)


ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	การดำเนินการ.	ผู้รับผิดชอบ
๑	- คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	จนท.ทุกคน	-	ยังไม่ดำเนินการ	กลุ่มงานบริหาร
๒	- บุคลากรของโรงพยาบาลแก้ว ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	ผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๓	- โรงพยาบาลบางแก้ว มีการจัดทำ หลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนให้ผู้ มาติดต่อได้ทราบ	หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๔	- โรงพยาบาลบางแก้ว มีการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วย ตนเอง โทรศัพท์ ตู้รับเรื่องร้องเรียน/ แสดงความคิดเห็น ทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลบางแก้ว หนังสือหรือ จดหมายร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริหาร และจากหน่วยงานต่างๆ	ช่องทางการ ร้องเรียน	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร


ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	- การให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับ เกี่ยวกับผลประโยชน์ของชุมชน มาตรการจัดหาพืชผัก มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ มาตรการการเป็นค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	เจ้าหน้าที่หน่วย	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๖	- สัมมนาใหม่ช่องทางในระบบ อินเตอร์เน็ตเพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันปราบปราม การทุจริตขององค์กร	หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๗	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤตินิติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๘	- ควบคุม กำกับ ๓๓๕ การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติติดตามแผนยุทธศาสตร์	เจ้าหน้าที่	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๙	ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม - ควบคุม กำกับ ๓๓๕ การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร


ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ ฯลฯ ภายในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๑๑	- จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน องค์กรให้เกิดความรู้อย่างเข้าใจเพื่อ ต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๑๒	- ส่งบุคลากรโรงพยาบาล บางแก้ว เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและ สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๑๓	- ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลบางแก้ว เข้าอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร
๑๔	- ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตภายในโรงพยาบาลบางแก้ว	หัวหน้าฝ่าย/ งานทุกหน่วย	-	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหาร

สรุปรายงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับรัฐ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๓)

- แผนงาน/โครงการ ทั้งหมดมี ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
- ดำเนินการแล้ว ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
- ยังไม่ได้ดำเนินการ - โครงการ/กิจกรรม

(ลงชื่อ)...  ผู้จัดทำ
(นางสุนลดา คงเกื้อยง)
นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน
(นางสุนมา โกสินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงเกียรติ พลเพชร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว

กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงานโรงพยาบาลบางแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม ให้คำปรึกษารวมตามแนวทางการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด หากกระทำผิดให้รายงานผู้อำนวยการ และดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติงานเพื่อตรวจ สอบบุคลากรหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๓. แบบแสดงความเป็นอิสระในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท) ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่และผู้ตรวจรับพัสดุ</p> <p>๑. ประกาศโรงพยาบาลบางแก้ว มาตรการการป้องกันารรับสินบนทุกรูปแบบ</p>
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน	<p>๑. คำสั่งโรงพยาบาลบางแก้ว ที่ ๒๐๐/๒๕๖๒ เรื่องมาตรการป้องกันการทำทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย</p>
๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	<p>๑. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑/๑๐๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุขและหลักข้อความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับ</p>
๔. การนำทรัพย์สินทางการราชการมาใช้ส่วนตัว	<p>๑. คำสั่งโรงพยาบาลบางแก้ว ที่ ๒๐๐/๒๕๖๒ เรื่องมาตรการป้องกันการทำทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย</p> <p>๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุมกำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษารวมตามแนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งรายงานการทำผิดหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑. คำสั่งโรงพยาบาลบางแก้ว ที่ ๒๐๐/๒๕๖๒ เรื่องมาตรการป้องกันการทำทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย</p>
๕. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน	
๖. การนำทรัพย์สินทางการราชการใช้ส่วนตัว	<p>๑. คำสั่งโรงพยาบาลบางแก้ว ที่ ๒๐๐/๒๕๖๒ เรื่องมาตรการป้องกันการทำทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย</p> <p>๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุมกำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษารวมตามแนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งรายงานการทำผิดหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>

กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงานโรงพยาบาลบางแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

<p>ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
<p>๗. การรับ สินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค</p>	<p>๑. คำสั่งที่ ๑๙๙/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๒. ประกาศโรงพยาบาลบางแก้ว มาตรการการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๓. หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุมกำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่ชี้ข้างต้น รวมถึง ป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบการกระทำผิดหัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างานต้อง รายงานแก่ผู้อำนวยการทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>
<p>๘. การใช้รถราชการ</p>	<p>๑. คำสั่งโรงพยาบาลบางแก้ว ที่ ๒๐๐/๒๕๖๒ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก่คณะกรรมการกระทำผิดวินัย ๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ควบคุมกำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่ชี้ข้างต้น รวมถึง ป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบการกระทำผิดหัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างานต้อง รายงานแก่ผู้อำนวยการทราบระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>
<p>๙. การรับของแถม</p>	<p>๑. ความคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย</p>