

โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล.

จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในปัจจุบันทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และเทคโนโลยีซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของทุกคน และระบบราชการในหน่วยงานทุกระดับจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้เป็นระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และโปร่งใสเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังนั้น การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตจึงเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่ง ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติธรรมดา โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเริ่มต้นสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้น ในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลก่อน ทั้งการสร้างความรู้ความสามารถ และการพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น

เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขโดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสอดคล้องการพัฒนาคุณภาพบริการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้วทุกคนร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร และเผยแพร่ธรรมะ ความดีงาม และร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เพื่อให้เกิดการใช้ชีวิตร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขตลอดไป

มีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้ว มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑ ด้านความโปร่งใส
ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องเที่ยงธรรม การมีส่วนร่วมเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบมตอย่างเคร่งครัด

๒ ด้านความพร้อมรับผิด
ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ยึดมั่นความสุจริตเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ถือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ผิด สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

/๔.ด้าน.....

๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเกรง กลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านไม่ยอมรับการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บริหารงานและบุคคลด้วยความสุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักคุณธรรม

๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

สื่อสารประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดนโยบายต่าง ๆ ทั้ง ๖ ด้านดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยวิธีการช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารที่ร่วมกับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบสร้างแบบอย่างในการส่งเสริมและพัฒนาจิต แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล

๒.๒ เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลบางแก้ว

๒.๓ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๔ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๕ เพื่อลดข้อร้องเรียน

๒.๖ เพื่อปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๗ เพื่อป้องกันการรับสินบน

๒.๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๙ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒.๑๐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๑ เพื่อความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้ว จำนวน ๓๔ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

/๔.ระยะ...

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางแก้ว

๖. กลวิธีดำเนินการ กระบวนการ /วิธีดำเนินงาน

๖.๑. กิจกรรมประชุมชี้แจง จำนวน ๑ วัน

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เวลา	หัวข้อเรื่อง
๐๘.๐๐ น - ๐.๙.๐๐ น.	๑. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วนรวมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
๐.๙๐๐ น - ๑๒.๐๐ น	๒.No Gift Policy ขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓. ชี้แจงแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	๔. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข)
๑๓.๐๐ น.- ๑๔.๐๐ น.	พักกลางวัน ๓.แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล - มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน - มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม - มาตรการจัดหาพัสดุ ๕. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ๖. ชี้แจงแนวทางการป้องกันการรับสินบน ๗. เรื่องร้องเรียน โดยคณะกรรมการทีม RM ๘. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๙. แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๐. การยืมพัสดุคงรูป และพัสดุสิ้นเปลือง ๘.กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของโรงพยาบาลบางแก้ว และบุคลากรทุกระดับ และถ่ายรูปร่วมกัน บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาลบางแก้ว

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบ

นางสุมลทา คงเกลี้ยง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๙. การประเมินผล

๙.๑ ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้วในการเข้าร่วมกิจกรรม

๙.๒ รายงานการดำเนินงานกิจกรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการนี้ จำนวน ๓๔ คน

๑๐.๑ ได้แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารที่ร่วมกับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบสร้างแบบอย่างในการส่งเสริมและพัฒนาจิต แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล

๑๐.๒ ได้สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลบางแก้ว

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๔ ได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐.๕ ลดข้อร้องเรียน

๑๐.๖ การปฏิบัติงานปลอดจากการทุจริต

๑๐.๗ ป้องกันการรับสินบน

๑๐.๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

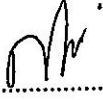
๑๐.๙ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต


๑๐.๑๐ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

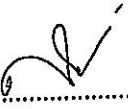
๑๐.๑๑ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๑๐.๑๒ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

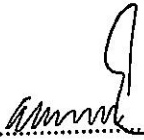
๑๐.๑๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในองค์กร

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสุมลथा คงเกลี้ยง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนัฐธิกาญจน์ เสนชู)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุมนา โกสินธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติให้จัดทำและดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทรงเกียรติ พลเพชร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว